

メンタル不調社員の 休職と復職支援のフローチャート

メンタル不調社員の職場復帰を円滑に進めるための大原則、それは休職開始から復職までのロードマップを明確にし、

“復職のためのプロジェクト” にかかわる 本人・会社・主治医の3者がそれを共有することです。

3者それぞれに担うべき役割がありますが、本チャートでは会社側（人事担当者や産業保健スタッフ）が休職社員に対して

「どのタイミングで何を指示すべきか」の大切なポイントを挙げています。

復職支援は休職決定時点から始まっています。勤怠不安定期から正式復職までのプロセスを今一度ご確認ください、本チャートをぜひともご活用ください。